

Projektidee

Chancen im Arbeitsmarkt sehen – und nutzen!
Für Frauen mit Kind(ern) meisteine große Herausforderung.
Das StarterCenter und die GPDM GmbH bieten im Rahmen des ESF Bundesprogramms „Stark im Beruf – Mütter mit Migrationshintergrund steigen ein“ ein individuell anpassbares Modell zu Begleitung, Coaching und Unterstützung von Müttern mit Migrationshintergrund an.
Ziel ist es mit dem Starter Quartett Einblicke in Arbeitsumgebungen zu ermöglichen, Wege zu Vereinbarkeit auszuloten und berufliche Perspektiven zu entwickeln.

Wie steige ich (wieder) in den Beruf ein?

Einfach anrufen, Mails schicken oder zu einem unverbindlichen Beratungsgespräch vorbeikommen!
Wir finden gemeinsam mit Ihnen Ihren persönlichen Weg.

spetry@gpdm.de | +49 (0) 5251 7760-0



Wir unterstützen Sie dabei
Familie & Arbeit zu verbinden!

Ansprechpartnerin

Wir informieren Sie gerne persönlich über das Projekt und seine Angebote.

Sibylle Petry

spetry@gpdm.de
Telefon: +49 (0) 5251 7760-0
Mobil: +49 (0) 172 90 14 940

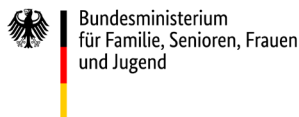
Coachingstandorte

GPDM mbH
Technologiepark 8
33100 Paderborn

BANG StarterCenter GmbH & Co. KG
Osterloher Straße 85
33129 Delbrück-Ostenland

www.die-bildungsarchitekten.de
www.bang-startercenter.de

Das ESF-Bundesprogramm „Stark im Beruf – Mütter mit Migrationshintergrund steigen ein“ wird durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Europäische Union

Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Stand Januar 2019

Wir begleiten Mütter (zurück) in den Job!





Zielgruppe

Das Angebot STAR richtet sich an alle Mütter unabhängig von Alter und Qualifikation, die selbst oder ein Elternteil nicht in Deutschland geboren sind.

Dazu gehören unter anderem Mütter aus dem EU Ausland, Russland, Ukraine, anderen GUS-Staaten, Türkei, Syrien, Indien, Afrika, Asien, Amerika und Australien. Migrantinnen, Geflüchtete und Mütter deren Eltern nicht in Deutschland geboren sind.

Aus dieser Gruppe unterstützen wir Mütter

- die einen [Wiedereinstieg](#) suchen und dabei Familie und Beruf verbinden möchten
- für die eine Erarbeitung der Kompetenzen für erfolgreiche Einzelbewerbungen hilfreich ist
- deren [berufliche Schwerpunkte sich verändern sollen oder müssen](#), was eine neue besondere Bewerbungsstrategie und -management erfordert
- die eine Qualifizierung anstreben (Weiterbildung, Umschulung, Ausbildung) und dazu Potenziale und Eignung überprüfen möchten
- die sich [nach gesundheitlicher Auszeit](#) wieder beruflich orientieren
- die [persönliche Blockaden auflösen](#) wollen, die eine Arbeitsaufnahme bisher erschweren
- die sich über Anforderungen und Stellenangebote im regionalen Arbeitsmarkt informieren möchten



Inhalte

Um Frauen auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten gibt es im Rahmen des Projekts zahlreiche Angebote:

- Starter Quartett (Erlebnistage mit Theorie und Praxisanteilen in unterschiedlichen Branchen und Arbeitsfeldern)
- STAR Workshops jeden Dienstag von 9.30–11.15 Uhr mit Tee und Kaffee zum Austausch
- Unternehmensansprache für die Suche nach Praktika, Ausbildungs- und Arbeitsstellen
- Kompetenzfeststellung
- Berufliche Integrationsstrategie, Bewerbungstraining und Bewerbungsmanagement
- Intensivcoaching
- Stabilisierende Markterkundung, Eigenbemühung und Vermittlungsunterstützung
- Berufsbezogenes Deutsch – mit Onlinezugang (Rosetta Stone)
- PCKurs: Computer- & Internetnutzung für Stellenrecherche und Bewerbungen
- Unternehmensbesuche

Methodik

Die Angebote werden je nach Struktur in Form von [Kleingruppen](#) oder [Einzelcoachings](#), als [Workshops](#) und [Unternehmensbesuche](#) angeboten. Dabei wird besonders Rücksicht genommen auf besondere Lebenssituationen, Vereinbarkeit Beruf & Familie und die Biografie.

Sprache

Die Sprache im Projekt ist Deutsch. Bei Bedarf können auch Polnisch, Russisch, Englisch oder Arabisch angeboten werden. Im Rahmen des Projekts kann auch eine Beratung für Möglichkeiten des Erwerbs von berufsbezogenen Deutschkenntnissen erfolgen, die für den Einstieg in den Arbeitsmarkt notwendig sein können.

Umfang

Jede Teilnehmerin kann bis zu 10 Monaten am Projekt teilnehmen. Je nach individuellem Bedarf, der eigenen Lebenssituation oder notwendiger Beratung werden in der Woche durchschnittlich 1-2 Coachings durchgeführt. Inklusive eigener Recherche zu Hause ergibt sich damit ein Umfang von 2-12 Stunden pro Woche.

Termin werden unter Berücksichtigung der verfügbaren Zeiten (z.B. Betreuungszeit der Kinder) individuell abgestimmt.

Beginn

Der [Startzeitpunkt](#) der einzelnen Teilnehmerin kann nach individueller Absprache [jederzeit](#) erfolgen. Die notwendigen Kontaktdaten finden Sie auf der Rückseite dieses Faltpapiers.

Laufzeit

Das Projekt „STAR-Stark im Beruf“ beginnt am 01. Januar 2019 und läuft bis einschließlich 30. Juni 2022.

Kosten

Die Beratung und das Coaching im Rahmen dieses Projekts ist für die teilnehmenden Frauen kostenfrei. Möglichkeiten der Fahrtkostenerstattung werden individuell geklärt. Bei Berechtigung können zusätzliche Maßnahmen für geeignete, ergänzende Bildungsangebote durch das Jobcenter Kreis Paderborn finanziert werden. Wir beraten Sie dazu.

Kooperationspartner

Die breitaufgestellten Projektpartner unterstützen die Frauen beim Einstieg in den Arbeitsmarkt: Projektträger ist die Berufserlebniswelt BANG Starter Center GmbH & Co. KG. Gemeinsam mit der GPDM GmbH führende Mitarbeiter*innen in die Coachings und Schulungen im Rahmen des Projekts durch.

Darüber hinaus beteiligen sich das Jobcenter Kreis Paderborn, Gleichstellungsstellen, die Agentur für Arbeit, das Kolpingwerk Paderborn, die Initiative für Beschäftigung und weitere Angebote und Einrichtungen im Kreis Paderborn.